

### Notulen 02-11-2020 Bespreking Gedrag&Corona

Deelnemers: ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), RIVM Corona Gedragsunit ( 5.1.2e ), Gedragsteam Fin ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), Gedragsteam EZK ( 5.1.2e ), Gedragsteam Inspectie SZW ( 5.1.2e ), ( 5.1.2e ), Gedragsteam OCW ( 5.1.2e ), programma DG COVID ( 5.1.2e ), CCV ( 5.1.2e )

#### Vorderingen rond de uitrol van de gedragsinterventies

( 5.1.2e ) verzorgt de aftrap: We zijn als Rapid Response Team (RRT) nu een paar maanden op weg met collega's die vanuit intrinsieke motivatie zich - naast hun reguliere werkzaamheden - inzetten voor het coronatraject. Vanwege die manier van werken is de rek er logischerwijs ondertussen wat uit. Daarnaast zijn we bij de implementatie fase aanbeland waarbij er veel praktische taken moeten worden verricht wat minder bij de expertise past van de gedragscollega's. Om die reden hebben we naast geld ook echt capaciteit nodig, voornamelijk voor de implementatiefase van de interventies.

Per interventie is weer kort gepresenteerd wat de huidige stand van zaken is. De gedragskansen op de volgende terreinen zijn besproken: 1) (Thuis)werken; 2) Prijsvraag: Nudging the curve; 3) Thuisblijven bij klachten; 4) Supermarkten (drukte vermijden, ludieke spaaractie zoals zeep met speeltje); 5) Een band op afstand: Armbandje voor buitenruimte.

Verder zijn ideeën voor nieuwe interventies kort besproken (o.a. vaccineren).

( 5.1.2e ) Vaccineren is een heel belangrijk thema om op te gaan focussen. Daar hebben we nu nog tijd voor. Alle vragen rondom wie eerst moet worden gevaccineerd (ouderen en kwetsbaren) en hoe je dat communiceert, plus de groepen die weerstand tonen tegen vaccinaties zijn complexe uitdagingen/vraagstukken.

( 5.1.2e ) De corona gedragsunit van het RIVM is ook al bezig met de vraagstukken rondom vaccinaties.

( 5.1.2e ) geeft aan dat de crisis helaas nog wel even zal voortduren en dat het dus geen gek idee is om interventies die pas over maanden zouden kunnen worden geïmplementeerd toch door te zetten (bijv. spaaractie bij supermarkten).

( 5.1.2e ) Ook al zijn bepaalde gedragsinterventies zeker kansrijk is het lastig om zaken als contact/onderhandeling met CBL vol in gang te zetten met de huidige capaciteit.

#### Borging Rapid Response Team

( 5.1.2e ) RRT heeft een voorzet gedaan voor de manier waarop gedragsaanpak kan worden geborgd rond Corona. De nadruk ligt in de voorzet op het RRT zelf, maar er is ook geprobeerd het team zo goed mogelijk te positioneren in de huidige structuur rond gedrag&corona (NCTV, NKC, Programma DG, RIVM Corona Gedragsunit).

( 5.1.2e ) Deze voorzet gaan we inbrengen in gesprek met SG SZW, SG VWS, SG FIN en DG van programma DG-COVID dat deze week zal plaatsvinden.

5.1.2e programma DG): Het programma DG is druk bezig met om op volle sterkte te komen. Vorige week stonden er 14 mensen op stoep die aan de slag zijn gegaan met voor hen compleet nieuwe dossiers. Het is - wat het programma DG betreft - zeker het idee om gedragskennis en een gedragsaanpak in te bedden in programma DG.

5.1.2e RRT moet buitenboordmotor blijven. Er moet snel budget komen voor zowel de gedragsaanpak binnen het programma DG (de implementatiekracht) als wel voor het RRT zelf. Dit budget moet in zijn geheel bij het programma DG worden belegd. Daarnaast moet ieder departement ook echt 0,5 fte leveren aan RRT, alleen op die manier kan het RRT doorgang vinden.

5.1.2e De commitment die laatst in het ACC is uitgesproken voor RRT, heeft zich niet vertaald in daadwerkelijke bijdrage van ieder ministerie. Daarnaast hebben we echt implementatiekracht nodig. Iemand moet de uitvoering oppakken, en die is nu nergens belegd. Nu pakt het RRT dit zelf op en dat is niet houdbaar. Verder lijken de werkgroepen van het programma DG ook niet veel capaciteit te hebben. Dus het risico is nu dat er goede ideeën worden bedacht maar dat de uitwerking achterblijft.

5.1.2e en 5.1.2e Het voorstel van het RRT is goed en het is duidelijk dat aan beide kanten (programma DG en RRT) capaciteit nodig is. Programma-DG moet zorgen dat er z.s.m. een stuk over deze structuur (met mensen en middelen) wordt voorgelegd aan ACC zodat het vast ligt en we verder kunnen.

5.1.2e RRT kan zelf geen mensen werven en aannemen.

5.1.2e RRT kan wel CV's en profielen aanleveren aan het programma DG (implementatiekracht). Daarnaast wordt er nogmaals aandacht gevraagd bij de SG's om voor 0,5 fte te leveren, in elk geval voor een jaar. Aanvullend hieraan kan het RRT CV's aanleveren bij ministeries zodat ze indien nodig extra mensen kunnen inhuren/aannemen die kunnen meedraaien in RRT.

Overige afspraken:

- We wachten nog een paar dagen reactie af van de burgemeesters voor de pilot rond het (klap)armbandje en voorzitter GGD. Mocht reactie uitblijven sturen we dan een reminder.
- Volgende week donderdag wordt de structuur rondom RRT besproken in het ACC. Het programma DG is in de lead voor de notitie.
- We zien elkaar over twee weken weer.